

INFORME DE FISCALÍA

PROFESIONALES
QUE TRASCIENDEN



INFORME DE FISCALÍA PERIODO 2025-2026

OBJETIVO

El presente informe tiene como objetivo resumir las principales actividades realizadas por la Fiscalía del CIEMI durante el período agosto 2025 – julio 2026, incluyendo su participación en sesiones de Junta Directiva, comisiones y otros espacios institucionales.

Asimismo, documenta las acciones de seguimiento y fiscalización efectuadas sobre temas relevantes para la gestión institucional, procurando el cumplimiento de la normativa, la transparencia, la ética y la adecuada atención de los intereses de las personas agremiadas.

INTRODUCCIÓN

La Fiscalía del CIEMI desempeña una función de supervisión y seguimiento orientada a fortalecer la transparencia, la ética y el adecuado funcionamiento institucional.

Durante el período agosto 2025 – julio 2026, la Fiscalía participó activamente en sesiones de Junta Directiva, comisiones y otros espacios institucionales, dando seguimiento a acuerdos, procesos y temas de relevancia para el Colegio y sus agremiados.

Su labor se desarrolló bajo principios de objetividad, responsabilidad, transparencia e integridad, procurando identificar oportunidades de mejora y contribuir al fortalecimiento de la gestión institucional.

Este informe presenta una síntesis de las principales acciones realizadas y de los temas que fueron objeto de seguimiento durante el período.

RESUMEN EJECUTIVO

Entre agosto de 2025 y julio de 2026, la Fiscalía del CIEMI fortaleció su función ética y de supervisión institucional mediante una participación activa en la Junta Directiva, comisiones técnicas y regionales, así como en espacios del CFIA.

En materia de fiscalización, se atendieron casos relacionados con el Centro de Análisis de Verificación y los Tribunales de Honor, principalmente en las áreas de Ingeniería Eléctrica y Electromecánica. Asimismo, se promovieron mejoras en los reportes, la visualización histórica de información y la actualización del Código de Ética.

Como parte de su labor de fortalecimiento institucional, la Fiscalía participó en iniciativas relacionadas con el Reglamento de Elecciones Virtuales, la Política de Gestión de Conflictos de Interés, Transparencia y Anticorrupción, la revisión del esquema de Asesoría Legal y acciones orientadas a fortalecer la cultura laboral.

También se dio seguimiento a proyectos estratégicos, entre ellos el fortalecimiento de vínculos con ASHRAE, la creación de una Mesa de Trabajo especializada en normativa HVAC y el desarrollo del producto de Garantías de Participación y Cumplimiento para los agremiados, con el apoyo del Fondo de Mutualidad del CFIA.

Estas acciones reflejan el compromiso de la Fiscalía con la ética, la transparencia, la mejora continua y el fortalecimiento institucional, procurando generar mayor valor y confianza para las personas agremiadas del CIEMI.

PARTICIPACIÓN EN LAS SESIONES

■ Asistencia de Junta Directiva CIEMI 2024-2025 Agosto - setiembre - octubre

Miembros	Virtual	Presencial	Ausente justificado	Ausente sin excusa
Ing. Fernando Escalante Quirós	3	3	-	-
Ing. Mario Amador Barrantes	3	3	-	-
Ing. Daniel Morales Rojas	3	3	-	-
Ing. Marco Vinicio Calvo Vargas	1	3	1	1
Ing. Jesarela Martínez Azofeifa	3	3	-	-
Ing. Laura Paniagua Solís	3	3	-	-
Ing. Sofía Rodríguez Campos	3	3	-	-

■ Asistencia de Junta Directiva CIEMI 2025-2026

Miembros	Virtual	Presencial	Ausente justificado
Ing. Fernando Escalante Quirós	7	9	-
Ing. Marco Vinicio Calvo Vargas	6	9	1
Ing. Daniel Morales Rojas	8	7	1
Ing. Jeffry Murillo Arguedas	7	9	-
Ing. Jesarela Martínez Azofeifa	6	9	1
Ing. Laura Paniagua Solís	6	9	1
Ing. Sofía Rodríguez Campos	5	6	5

■ **Asistencia de Junta Directiva General 2024-2025**
Agosto – setiembre - octubre

Miembros Titulares	Presencial	Ausente con licencia	Ausente con excusa	Ausente sin excusa
Ing. Fernando Escalante Quirós	8	2	-	-
Ing. Marco Calvo Vargas	8	2	-	-

Miembros Suplentes	Presencial
Ing. Mario Amador Barrantes	0
Ing. Daniel Morales Gómez	1
Ing. Laura Paniagua Solís	2
Ing. Sofía Rodríguez Campos	0
Ing. Jesarela Martínez Azofeifa	1

■ **Asistencia de Junta Directiva General 2025-2026**

Miembros Titulares	Presencial	Ausente con licencia	Ausente con excusa	Ausente sin excusa
Ing. Fernando Escalante Quirós	28	4	-	-
Ing. Marco Calvo Vargas	31	2	-	-

Miembros Suplentes	Presencial
Ing. Jeffry Murillo Arguedas	3
Ing. Daniel Morales Gómez	2
Ing. Laura Paniagua Solís	10
Ing. Sofía Rodríguez Campos	2
Ing. Jesarela Martínez Azofeifa	3

■ **Asistencia Asamblea de Representantes CFIA**

Fecha de la Asamblea	24-11-2025	24-02-2026
Miembros		
Ing. Fernando Escalante Quirós	Presente	Presente
Ing. Jeffry Murillo Arguedas	Presente	Presente
Ing. Daniel Morales Rojas	Presente	Presente
Ing. Laura Paniagua Solís	Ausente	Presente
Ing. Jesarela Martínez Azofeifa	Ausente	Ausente
Ing. Marco Vinicio Calvo Vargas	Presente	Presente
Ing. Sofía Rodríguez Campos	Presente	Ausente
Ing. Luis Fernando Andrés Jácome	Ausente	Presente
Ing. Mario Amador Barrantes	Presente	Ausente
Ing. Kattia Ruiz Fuentes	Presente	Presente
Ing. Enrique Gómez Abarca	Presente	Presente
Ing. Carlos Oreamuno Fernández	Ausente	Presente
Ing. Nathalie Enríquez Salazar	Presente	Presente
Ing. Carlos Mora Miranda	Presente	Presente
Ing. Daniels Mata Marín	Presente	Presente
Ing. Marcos Vargas Vargas	Presente	Presente
Ing. Kelsy Barrera Arley	Presente	Presente

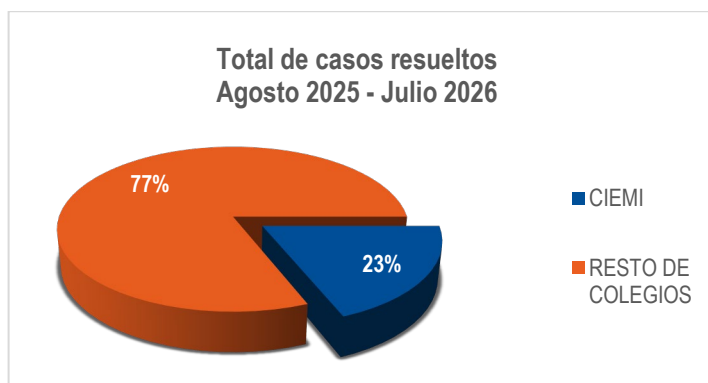
■ Reuniones de las Comisiones Del CIEMI

El presente informe detalla la cantidad de sesiones realizadas durante el período, con el propósito de evidenciar el nivel de participación, seguimiento y continuidad en el funcionamiento de las comisiones, así como su contribución al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales.

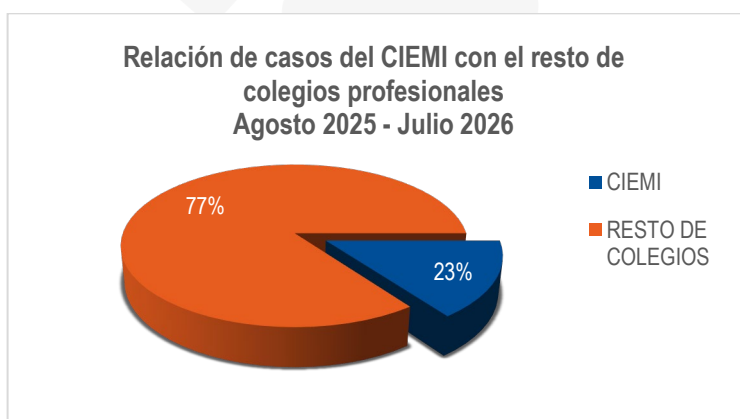
Nombre de la Comisión	Total
Comisiones Técnicas	
Comisión de Ingeniería Eléctrica	5
Comisión de Ingeniería Mecánica	5
Comisión de Ingeniería Industrial	4
Comisión de Ingeniería Electromecánica	7
Comisión de Ingeniería Agrícola y Biosistemas	7
Comisión de Ingeniería en Electromedicina	2
Comisión de Ingeniería en Electrónica y de Telecomunicaciones	6
Comisión de Ingeniería en Salud Ocupacional y Ambiente	3
Comisión de Redes Eléctricas de Distribución	9
Comisión de Sistemas Inteligentes	7
Comisión de Energías Renovables	5
Comisión de Género	8
Comisión de Seguridad Eléctrica	4
Comisiones Regionales	
Comisión Regional de Zona Sur	5
Comisión Regional de Guanacaste	4
Comisión Regional de Zona Norte	5
Comisión Regional de Zona Atlántica	6
Comisiones Credenciales	
Comisión de Credenciales de Ingeniería Agrícola	3
Comisión de Credenciales de Ingeniería Eléctrica	3
Comisión de Credenciales de Ingeniería Electromecánica	3
Comisión de Credenciales de Ingeniería en Electromedicina	3
Comisión de Credenciales de Ingeniería Industrial	3
Comisión de Credenciales de Ingeniería Mecánica	3
Comisión de Credenciales de Ingeniería Salud Ocupacional	3
Comisiones Recreativas	
Comisión de Deportes	5

ATENCIÓN A LOS CASOS DEL CENTRO DE ANÁLISIS DE VERIFICACIÓN Y TRIBUNALES DE HONOR

■ Casos resueltos del Centro de Análisis y Verificación



■ Casos resueltos de Tribunales de Honor



Descripción	2025		2026	
	Cantidad de profesionales	Especialidad	Cantidad de profesionales	Especialidad
Con sanción	10	2 IE 7 IME 1 IM	10	9 IME 1 IE
Con amonestación confidencial	-	-	2	2 IME
Con archivo de expediente	2	2 IME	3	1 IME 2 IE
Con acuerdo de JDG pendiente	1	1 IE	-	-

Con tribunal en proceso	32	8 IE 24 IME	49	24 IME 20 IE 2 IM
TOTAL	45		67	

PROPUESTAS DE LA FISCALÍA PARA PROMOVER LA GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

Durante el período de gestión, la Fiscalía impulsó y acompañó diversas iniciativas orientadas a fortalecer los principios de gobernanza, transparencia, ética, control interno y rendición de cuentas. Estas acciones estuvieron dirigidas a mejorar los mecanismos institucionales de prevención, seguimiento y toma de decisiones, procurando que los procesos del CIEMI se desarrollen de manera clara, ordenada y conforme al marco normativo aplicable.

■ Reglamento de Elecciones Virtuales

La Fiscalía del CIEMI participó activamente en la Comisión Paritaria encargada de la elaboración y revisión del Reglamento de Elecciones Virtuales, aportando criterios orientados a fortalecer la transparencia, la imparcialidad y el debido proceso durante las diferentes etapas del proceso electoral.

Entre los principales aportes se incluyeron:

- Establecimiento de sanciones claras ante eventuales infracciones al Código de Ética.
- Definición de plazos para la atención y resolución de denuncias éticas, procurando evitar afectaciones al desarrollo del proceso electoral.

La participación de la Fiscalía en este proceso respondió a la necesidad de contar con reglas claras y mecanismos que contribuyan a garantizar la integridad y confianza en los procesos electorales del CIEMI.

■ Política de Gestión de Conflictos de Interés, Transparencia y Anticorrupción

La Fiscalía, en conjunto con la Secretaría y la Vocalía 2, participó en la elaboración de la Política de Gestión Ética y Conflictos de Intereses, posteriormente revisada por el Departamento Legal del CFIA y aprobada por la Junta Directiva mediante la Sesión No. 17-2025/2026.

Esta política constituye un instrumento para fortalecer la cultura de integridad institucional, mediante lineamientos dirigidos a la prevención, identificación y adecuada gestión de posibles conflictos de intereses.

Asimismo, establece mecanismos de control y trazabilidad, así como la definición de roles y responsabilidades de las personas involucradas en la gestión institucional. Su alcance comprende a las personas integrantes de la Junta Directiva y a la Dirección Ejecutiva.

Desde la perspectiva fiscalizadora, esta iniciativa representa un avance en la consolidación de prácticas de transparencia, prevención y rendición de cuentas, al establecer criterios que facilitan una actuación institucional coherente con los principios éticos del Colegio.

■ Revisión del esquema de Asesoría Legal

La Fiscalía promovió la revisión del esquema de Asesoría Legal del CIEMI, impulsando la transición de la asesoría externa hacia la Asesoría Legal Interna del CFIA.

Esta medida tuvo como propósito fortalecer la eficiencia y oportunidad de la atención jurídica, facilitar una mayor articulación con la estructura institucional del CFIA y optimizar el uso de los recursos disponibles.

Como resultado de esta gestión, se generó un ahorro acumulado de ₡7.277.200,00 al 31 de agosto de 2026, lo que representa una medida de racionalización del gasto sin dejar de procurar el adecuado acompañamiento jurídico requerido por la organización.

La Fiscalía considera que este tipo de acciones contribuye al fortalecimiento de los mecanismos de control y a una administración más eficiente de los recursos institucionales.

■ Cambios administrativos para cultura laboral

Con el respaldo de la Junta Directiva, la Fiscalía impulsó la revisión de aspectos administrativos y organizacionales orientados a mejorar la eficiencia, la calidad de los servicios y los tiempos de respuesta institucional.

Estas acciones permitieron identificar oportunidades de mejora en la gestión interna y establecer aprendizajes para futuros procesos administrativos y de selección de personal.

En particular, se planteó la importancia de que el próximo proceso de selección de la Dirección Ejecutiva considere las necesidades actuales del CIEMI y priorice competencias relacionadas con la eficiencia administrativa, calidad de gestión, capacidad de respuesta, liderazgo y atención adecuada a las personas agremiadas, socios estratégicos y miembros de la Junta Directiva.

El objetivo es contribuir a una cultura laboral orientada al servicio, la responsabilidad, la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

■ Inversión, ingresos y cursos impartidos por disciplina

Como parte del seguimiento realizado por la Fiscalía, se presenta una comparación de la inversión, los ingresos y los cursos impartidos por el CIEMI en las diferentes disciplinas durante los periodos 2024–2025 y 2025–2026.

Esta información permite valorar el comportamiento de la oferta de capacitación, la distribución de los recursos destinados a su ejecución y los ingresos generados, constituyendo un insumo para el análisis de eficiencia y sostenibilidad de las actividades de formación.

La información evidencia que la oferta de capacitación se concentró principalmente en las disciplinas de Ingeniería Eléctrica, Mecánica e Industrial, incorporándose en el periodo 2025–2026 actividades en Ingeniería Electromecánica.

Asimismo, se observa una variación importante en la distribución de la inversión entre disciplinas, aspecto que resulta relevante para el seguimiento de la eficiencia y sostenibilidad de la oferta académica del CIEMI.

Período	Disciplina	Cantidad de cursos	Ingreso total CIEMI	Inversión CIEMI	Ingreso neto CIEMI
2024-2025	Electricista	34	₡64,205,273.37	₡17,465,202.12	₡46,740,071.25
	Mecánica	9	₡13,320,566.21	₡6,758,904.00	₡6,561,662.21
	Industrial	2	₡1,086,088.24	₡845,988.00	₡240,100.24
	Salud Ocupacional y Ambiente	0	-	-	-
	Electromecánica	0	-	-	-
	Agrícola	0	-	-	-
	Electromedicina	0	-	-	-
	Áreas afines	0	-	-	-
	Habilidades gerenciales, liderazgo, inclusión y otros	0	-	-	-
2025-2026	Electricista	19	₡40,283,873.45	₡13,767,478.80	₡26,516,394.65
	Mecánica	17	₡33,571,452.32	₡11,416,063.31	₡22,155,389.01
	Industrial	3	₡4,553,689.60	₡1,477,240.00	₡3,076,449.60
	Salud Ocupacional y Ambiente	0	-	-	-
	Electromecánica	2	₡2,908,333.39	₡932,124.96	₡1,976,208.43
	Agrícola	0	-	-	-
	Electromedicina	0	-	-	-
	Áreas afines	0	-	-	-
	Habilidades gerenciales, liderazgo, inclusión y otros	0	-	-	-

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) constituye un componente relevante para el fortalecimiento de los controles internos, la gestión de riesgos, la mejora continua y el cumplimiento de los procesos institucionales.

Desde la función fiscalizadora, se dio seguimiento a aspectos vinculados con la aplicación de controles, la eficiencia de los procedimientos y la preparación institucional para los procesos de evaluación y auditoría.

■ Mitigación de riesgos

Se promovió la revisión y unificación de criterios en los procesos administrativos, con el propósito de reducir duplicidades, evitar reprocesos y fortalecer la trazabilidad de los recursos y de las actuaciones institucionales.

Estas acciones buscan favorecer procesos más eficientes, documentados y verificables, facilitando tanto el seguimiento interno como la rendición de cuentas.

■ Cultura de cumplimiento

La Fiscalía dio seguimiento a las acciones relacionadas con el cumplimiento de las disposiciones normativas y los procedimientos internos, promoviendo una cultura organizacional basada en la responsabilidad y la mejora continua.

El fortalecimiento de estos mecanismos permite identificar oportunamente oportunidades de mejora y establecer acciones correctivas o preventivas cuando corresponda.

■ Hito de fiscalización

Como parte del fortalecimiento de los mecanismos de control institucional, se encuentra programada una auditoría externa para enero de 2027, la cual permitirá evaluar el cumplimiento de los procedimientos, controles y requisitos aplicables al Sistema Integrado de Gestión.

■ Preparación activa

De cara a este proceso, la Fiscalía dará seguimiento a las revisiones internas y a las acciones de mejora que correspondan, con el propósito de identificar y atender oportunamente posibles desviaciones u oportunidades de mejora, procurando que la institución se encuentre adecuadamente preparada para la auditoría y sus resultados.



PROYECTOS ESPECIALES

■ Proyecto Visionario: Garantías de Participación y Cumplimiento

El CIEMI, en alianza con la Mutualidad del CFIA, impulsó la línea de crédito Pequeño Desarrollador – Garantías de Participación y Cumplimiento, como una alternativa orientada a facilitar el acceso a recursos financieros y respaldar la participación de profesionales en proyectos y actividades vinculadas con su ejercicio profesional.

Esta iniciativa representa una oportunidad para fortalecer:

- **El empoderamiento profesional:** facilitando herramientas para el desarrollo de proyectos.
- **La inclusión territorial:** ampliando las oportunidades para profesionales fuera de los principales centros urbanos.
- **La solvencia financiera:** mediante alternativas de respaldo para el desarrollo de actividades profesionales.
- **La generación de empleo:** al favorecer la ejecución de nuevos proyectos.
- **El beneficio mutuo:** mediante la articulación entre el CIEMI, la Mutualidad del CFIA y las personas agremiadas.

■ Seminario Transformación Digital Aplicada a las Ingenierías – Santa Cruz, Guanacaste

Con el impulso de la Directora Laura Paniagua, se organizó el primer seminario del CIEMI fuera de la Gran Área Metropolitana, realizado en el Centro de Convenciones de CoopeGuanacaste, en Santa Cruz de Guanacaste, bajo el tema “Transformación Digital Aplicada a las Ingenierías”.

La actividad permitió ampliar la presencia territorial del CIEMI y generar un espacio de intercambio de conocimiento y vinculación con sectores estratégicos. Contó con la participación de representantes de CoopeGuanacaste, la Cámara Costarricense de Industrias, Grupo ICE, Ad Astra Rocket, el Ing. Fabio Clavijo, Fellow de ASHRAE, y la Ing. Sandra Cauffman, representante de NASA.

Entre los principales resultados destacan:

- **Descentralización del conocimiento,** acercando las actividades del CIEMI a profesionales de otras regiones del país.
- **Vinculación estratégica,** mediante la participación de representantes de sectores empresariales, tecnológicos y académicos.
- **Intercambio de conocimiento,** con la exposición de experiencias y tendencias de alcance nacional e internacional.
- **Satisfacción de las personas participantes,** con un 100 % de valoración positiva de la calidad académica y logística de la actividad.
- **Inspiración y liderazgo,** promoviendo nuevas perspectivas sobre el papel de la ingeniería frente a los procesos de transformación digital.

■ Plan Estratégico 2027-2030

La Fiscalía dio seguimiento al proceso de formulación del Plan Estratégico 2027–2030, desarrollado con el respaldo de la Junta Directiva y bajo el liderazgo de la Ing. Laura Paniagua.

El proceso busca establecer las principales líneas de acción y prioridades institucionales para los próximos años, orientando los esfuerzos del CIEMI hacia una gestión sostenible, moderna y enfocada en las necesidades de las personas agremiadas.

El Plan será presentado ante la Asamblea General para su conocimiento y, conforme al procedimiento correspondiente, su aprobación.

■ Participación COPIMERA

La participación de las delegadas, Ing. Laura Paniagua e Ing. Sofía Rodríguez, permitió fortalecer la representación del CIEMI en espacios de carácter internacional y regional.

Esta participación contribuyó al seguimiento de temas relacionados con la actualización de estatutos, el fortalecimiento de la comunicación regional y la generación de vínculos con organizaciones y representantes del ámbito de la ingeniería.

Asimismo, reafirma el interés institucional del CIEMI por mantener una participación activa en espacios internacionales y promover el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas.

■ Premio NFPA Fire & Life Safety Ecosystem Global Influencer Award

Durante el período, el CIEMI recibió el NFPA Fire & Life Safety Ecosystem Global Influencer Award, reconocimiento internacional que destaca su liderazgo, aporte y proyección en materia de seguridad humana y protección contra incendios.

Este reconocimiento constituye un referente de la participación del CIEMI en iniciativas de alcance internacional y evidencia el posicionamiento alcanzado por el Colegio en áreas técnicas de relevancia para la seguridad y el ejercicio profesional.

Para la Fiscalía, este tipo de logros también representa una oportunidad para continuar fortaleciendo la gestión institucional, las alianzas estratégicas y la generación de valor para las personas agremiadas.

CONCLUSIONES

Durante el período comprendido entre agosto de 2025 y julio de 2026, la Fiscalía del CIEMI fortaleció su función de supervisión y seguimiento, contribuyendo al desarrollo de una gestión institucional basada en los principios de ética, transparencia, responsabilidad y buena gobernanza.

Entre los principales avances destaca la aprobación de la Política de Gestión Ética, Conflictos de Intereses, Transparencia y Anticorrupción, instrumento que fortalece el marco de integridad institucional mediante la definición de lineamientos, mecanismos de control, trazabilidad y responsabilidades.

Asimismo, con el respaldo de la Junta Directiva, la Fiscalía promovió acciones de mejora administrativa orientadas a fortalecer la eficiencia, la calidad de la gestión y los tiempos de respuesta. En este ámbito, el Sistema Integrado de Gestión (SIG) constituye una herramienta fundamental para el control interno, la mejora continua y el cumplimiento de los procesos institucionales.

La gestión desarrollada también incorporó una visión estratégica y de proyección gremial, mediante el seguimiento a iniciativas como la línea de Garantías de Participación y Cumplimiento, el Seminario de Transformación Digital Aplicada a las Ingenierías realizado en Santa Cruz, el Plan Estratégico 2027–2030 y la participación del CIEMI en espacios de integración nacional e internacional, incluyendo COPIMERA. Estas

acciones contribuyen al fortalecimiento institucional, la generación de oportunidades para las personas agremiadas y el posicionamiento del Colegio.

De igual manera, la participación de la Fiscalía en la Comisión Paritaria para la revisión del Reglamento de Elecciones Virtuales permitió aportar criterios relacionados con la ética, el debido proceso, la transparencia y el fortalecimiento de los mecanismos de participación democrática.

En materia de fiscalización, se mantuvo el seguimiento de asuntos relacionados con ética profesional, procesos institucionales, control interno y cumplimiento, procurando que las actuaciones de los diferentes órganos se desarrollen conforme al marco normativo aplicable y en beneficio de las personas agremiadas.

Finalmente, la Fiscalía hace un llamado a la comunidad colegiada a participar activamente en la vida institucional del CIEMI, mediante su asistencia a las Asambleas, participación en los procesos electorales y postulación a los diferentes cargos de representación. La participación responsable, el compromiso gremial y la disposición para asumir funciones dentro de la organización son elementos esenciales para fortalecer la institucionalidad, la transparencia y la construcción del futuro del CIEMI.